



НАМН УКРАЇНИ

ДЕРЖАВНА УСТАНОВА
«ІНСТИТУТ ЕНДОКРИНОЛОГІЇ ТА ОБМІНУ РЕЧОВИН ім. В. П. КОМІСАРЕНКА
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ»
(ДУ «ЛЕОР НАМН»)

НАКАЗ

23.05.2025

№ 35

Київ

про рейтингове оцінювання
науково-педагогічних працівників
за результатами діяльності у 2024 році

З метою реалізації внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти, на підставі Критеріїв рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників ДУ «Інститут ендокринології та обміну речовин ім. В. П. Комісаренка НАМН України», затверджених рішенням Вченої ради (протокол № 7 від 22.05.2025 р.)

НАКАЗУЮ:

1. Штатним науково-педагогічним працівникам інституту з 01.08.2025 р. по 20.08.2025 р. здійснити процедуру самооцінювання за результатами роботи у 2024 календарному році, заповнивши відповідну форму.
2. Заступнику директора з наукової роботи, в.о. начальника відділу кадрів, вченому секретарю з 01.09.2025 р. до 20.09.2025 р. здійснити перевірку і аналіз даних, внесених до відповідної форми.
3. Науково-педагогічним працівникам взяти до відома:
 - 3.1. у разі виявлення факту фальсифікації чи фабрикації даних за окремою позицією загальна рейтингова оцінка науково-педагогічного працівника оцінюється як нульова.
4. Заступнику директора з наукової роботи Ковзун Олені:
 - 4.1. до 20.09.2025 оприлюднити рейтинг науково-педагогічних працівників на офіційному сайті інституту;
 - 4.2. у період з 01.10.2025 до 15.10.2025 із залученням керівників структурних наукових підрозділів, провести аналіз спірних питань результатів рейтингування;
 - 4.3. представити на засіданні Вченої ради у листопаді 2025 р. узагальнені результати рейтингового оцінювання і надати аналітичну довідку.
5. Заступнику директора з наукової роботи Ковзун Олені головному бухгалтеру Рибальченко Людмилі внести пропозиції щодо матеріального стимулювання науково-педагогічних працівників на підставі результатів рейтингового оцінювання.
6. Заступнику директора з наукової роботи Ковзун Олені, головному бухгалтеру Рибальченко Людмилі, в.о. начальника відділу кадрів Ховренко Вікторії враховувати результати рейтингування при внесенні пропозицій щодо організації трудових відносин, термінів укладення контрактів, розподілу навчального навантаження, заохочень науково-педагогічних працівників.
7. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

В. о. директора

Микола ТРОНЬКО

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингову оцінку діяльності
науково-педагогічних працівників ДУ «Інститут ендокринології та обміну речовин ім.
В.П.Комісаренка НАМН України»

1. Загальні положення

1.1. Це Положення регламентує порядок організації та проведення рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників (НПП) ДУ «Інститут ендокринології та обміну речовин ім. В.П.Комісаренка НАМН України» (далі – Інститут), визначає мету, основні завдання, принципи і порядок реалізації рейтингового оцінювання результативності та якості роботи НПП Інституту.

1.2. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», зокрема, на підставі положень розділу V, статті 16, пункту 2 відповідно до контролю за якістю роботи викладачів та розділу VI,

статті 26, пунктів 1, 5, 6 про організацію навчально-виховного процесу та визначення пріоритетних завдань, «Положення про забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в ДУ «Інститут ендокринології та обміну речовин ім. В.П. Комісаренка НАМН України» та інших положень, які регламентують види діяльності НПП Інституту.

1.3. Рейтингова оцінка діяльності – це кількісний показник результатів якості роботи науково-педагогічних працівників Інституту, що формується за основними напрямками діяльності: навчально-методичної, наукової та організаційної.

1.4. Метою запровадження системи рейтингового оцінювання в Інституті є підвищення ефективності професійної діяльності науково-педагогічних працівників; накопичення статистичної інформації про динаміку розвитку наукового підрозділу; дотримання принципів прозорості та об'єктивності в оцінюванні діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів та Інституту загалом; створення умов для здорової конкуренції у професорсько-викладацькому колективі; забезпечення якості науково-педагогічної діяльності в Інституті.

1.5. Основні завдання рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників:

- посилення зацікавленості науково-педагогічних працівників у підвищенні своєї професійної кваліфікації та покращенні результатів підготовки здобувачів вищої освіти;
- розробка і застосування критеріїв для оцінювання та контролю діяльності науково-педагогічних працівників;
- формування якісного науково-педагогічного складу Інституту;
- активізація тих видів діяльності, які найбільше сприяють підвищенню рейтингу Інституту;
- виявлення проблемних питань діяльності науково-педагогічних працівників і структурних підрозділів та Інституту, надання пропозицій щодо їх розв'язання;
- визначення рейтингу науково-педагогічних працівників наукових підрозділів;
- формування системи матеріального та морального заохочення науково-педагогічних працівників за результатами їхньої роботи.

1.6. Організація системи рейтингового оцінювання ґрунтується на принципах:

- об'єктивності та достовірності отриманої інформації;
- гласності, оперативності та систематичності рейтингової оцінки;
- компетентності та об'єктивності оцінювання;
- стимулювання учасників рейтингового оцінювання до поліпшення показників професійної діяльності.

1.7. Введення рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників Інституту є невід'ємним елементом запровадження системи моніторингу як складової процесу забезпечення та управління

якістю вищої освіти, стимулювання зростання кваліфікації, професіоналізму, продуктивності навчальної та наукової роботи, розвитку творчої ініціативи працівників.

1.8. Результати рейтингової оцінки використовують під час прийняття рішень відповідно до:

- подання до нагородження;
- морального та матеріального заохочення науково-педагогічних працівників;
- конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.

– конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.

2. Порядок формування рейтингу науково-педагогічних працівників

2.1. Рейтинговому оцінюванню підлягає діяльність усіх штатних науково-педагогічних працівників за посадовими категоріями:

– доктор наук, професор;

– кандидат наук, доцент, старший дослідник.

2.2. Рейтинг науково-педагогічних працівників визначають за результатами їхньої діяльності раз на рік,

узагальнюють і систематизують у визначені наказом директора Інституту терміни за показниками, які

визначаються вченою радою Інституту.

2.3. Науково-педагогічний працівник зобов'язаний надати повну і достовірну інформацію про результати своєї роботи з розрахунком індивідуального рейтингу за бальною шкалою оцінок (додаток 1).

Відповідальність за достовірність даних несуть науково-педагогічні працівники особисто.

2.4. У випадку виявлення порушень науково-педагогічним працівником знімаються відповідні бали із рейтингу.

2.5. Результати визначення рейтингових балів науково-педагогічних працівників оформляють протоколами засідання вченої ради Інституту.

2.6. Узагальнені результати рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Інституту заступник директора з наукової роботи подає директору.

3. Наслідки рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників

3.1 За результатами рейтингового оцінювання професійної діяльності НПП рівень ефективності його роботи на займаній посаді може бути визнаний високим, достатнім або низьким

3.2 Ефективність роботи НПП на займаній посаді враховуються при заміщенні на вакантних посад та укладанні трудових договорів (контрактів).

3.3 Низький рівень ефективності роботи є підставою для попередження НПП про його неповну відповідність займаній посаді та розгляду в подальшому питання про дострокове припинення дії укладеного з ним трудового договору (контракту).

Заступник директора з наукової роботи

Заступник директора з наукової роботи клініки

Учений секретар

В.о. начальника відділу кадрів



Олена КОВЗУН



Валерія ОРЛЕНКО



Неллі СОЛОГУБ



Віра ХОВРЕНКО